



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Исполнительные органы субъектов
Российской Федерации,
осуществляющие полномочия в сфере
занятости населения

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

13.11.2024 № 16-6/10/В-19448

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет приказ от 12 ноября 2024 г. № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», подготовленный в соответствии с частями 1 и 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Также направляем для возможного использования в работе рекомендации по осуществлению органами службы занятости специальных мероприятий в части содействия трудоустройству инвалидов.

Приложения: на 23 л. в 1 экз.

Д.Н. Платыгин



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A5FC94DAEBAFE53C191E6C8F76A5E364
Владелец Платыгин Дмитрий Николаевич
Действителен с 29.02.2024 по 24.05.2025

Н.И. Иванова
8 (495) 587 88 89



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

П Р И К А З

12 мая 2024

Москва

№ 614

**Об утверждении методических рекомендаций
по осуществлению специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки**

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.201 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить методические рекомендации по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



А. Котяков

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 12 ноября 2024 г. № 614

**Методические рекомендации
по осуществлению специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки**

I. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях повышения эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы.

2. Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

3. Инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

3.1. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

3.3. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

3.4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

3.5. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности.

3.6. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

4. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

5. В части содействия в трудоустройстве инвалидам органы службы занятости осуществляют следующие специальные мероприятия:

5.1. Анализ потребности инвалидов в трудоустройстве.

5.2. Учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места.

5.3. Содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида.

5.4. Сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ).

5.5. Информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.6. Мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

5.7. Содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов;

5.8. Иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

6. Ключевые аспекты трудоустройства инвалидов включают взаимодействие с работодателями, предоставляющими информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также с общественными организациями и непосредственно с инвалидами в целях выявления проблем и потребностей инвалидов при трудоустройстве, взаимодействия в части оказания мер поддержки, сервисов и иных мероприятий.

7. Содействие работодателям включает в том числе информационно-консультационную поддержку и помощь в подборе сотрудников. Важным аспектом является сбор и предоставление информации об организациях, готовых трудоустроить инвалидов по соглашениям, и установление взаимодействия с общественными объединениями инвалидов.

8. Органы службы занятости имеют право стимулировать создание дополнительных рабочих мест для инвалидов, предоставляя финансовые и нефинансовые меры поддержки работодателям.

9. Для обеспечения доступности качественного профессионального обучения инвалидам органы службы занятости осуществляют взаимодействие с образовательными организациями, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) и оказывают содействие в трудоустройстве после окончания процесса обучения.

10. Важным направлением является также поддержка инвалидов в предпринимательской деятельности, предоставление им в этих целях консультационной и финансовой помощи.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

11. Требования по установлению квоты для приема на работу инвалидов установлены статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

12. Субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 г. № 399.

13. Органы службы занятости получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

14. Отчет представляется работодателями в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

15. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу

инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости населения могут проводить:

15.1. Консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу.

15.2. Разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест.

15.3. Информирование работодателей о требованиях законодательства.

16. В соответствии с положениями Федерального закона № 565-ФЗ региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

17. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляют в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

17.1. О выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

17.2. Об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

18. Органам службы занятости рекомендуется применять комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

19. Возможные меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

19.1. Субсидирование расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест, которое может включать закупку специализированного оборудования, обучение сотрудников, а также развитие инфраструктуры, необходимой для трудоустройства инвалидов.

19.2. Субсидирование расходов на оплату труда инвалидов, уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджетную систему

Российской Федерации, а также дополнительных выплат работникам организации за наставничество.

19.3. Предоставление преференций при оказании региональных мер государственной поддержки.

19.4. Предоставление региональных мер стимулирования в форме премий и наград для работодателей, активно участвующих в трудоустройстве инвалидов, в том числе за счет привлечения партнеров органов службы занятости.

20. Возможные меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

20.1. Популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями.

20.2. Формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов.

20.3. Проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

21. Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА могут осуществлять:

21.1. Профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностику профессиональных компетенций).

21.2. Индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации.

21.3. Проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратную связь по результатам тренингов).

21.4. Ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях,

образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства.

21.5. Организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий.

21.6. Организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов).

21.7. Реализацию или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

22. Органы службы занятости в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА могут осуществлять:

22.1. Консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды.

22.2. Индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов.

22.3. Разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

22.4. Содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив.

22.5. Проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками.

22.6. Формирование, ведение и публикация реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

23. Органы службы занятости оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

23.1. Использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем,

удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития.

23.2. Внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

24. Органы службы занятости организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

25. Сопровождение при содействии занятости инвалида – это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно по территории работодателя.

26. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

27. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 г. № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

28. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центрами занятости населения.

29. Организацию предоставления инвалидам государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, государственных, муниципальных услуг в других сферах и иных услуг рекомендуется осуществлять по принципу «одного окна» посредством взаимодействия с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг, организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, негосударственными организациями, в том числе осуществляющими оказание инвалидам индивидуальной помощи.

30. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой

потребности, может оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

Организации, осуществляющей сопровождение, могут предоставляться средства из бюджета субъекта Российской Федерации.

31. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, органами службы занятости осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 30 настоящих Методических рекомендаций, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

32. Органами службы занятости обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 30 настоящих Методических рекомендаций, инвалидам услуг (мероприятий).

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

33. Предпринимательская деятельность предоставляет инвалидам возможность самореализации, достижения финансовой независимости и активного участия в экономической жизни общества.

С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности могут осуществляться следующие мероприятия:

33.1. Проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса.

33.2. Проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости.

33.3. Предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения.

33.4. Создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети.

33.5. Развитие менторских программ, в рамках которых опытные предприниматели будут наставниками для инвалидов. Менторы могут предоставить

советы, поделиться опытом и помочь избежать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела.

34. Информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

35. Финансовая поддержка в части реализации региональных программ субсидирования (например, компенсация затрат на оборудование и аренду помещений) в размерах, сопоставимых с оборудованием рабочего места для инвалида, предоставления грантов для инвалидов на развитие предпринимательской деятельности, включая гранты на реализацию социальных проектов и инновационных идей.

36. Развитие технопарков и коворкингов, адаптированных для нужд инвалидов, с целью предоставления им возможностей для совместной работы, обмена опытом и сотрудничества с другими предпринимателями. Эти пространства могут включать специальные зоны для встреч, презентаций и работы над совместными проектами.

37. Психологическая поддержка и мотивация в части:

37.1. Предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов.

37.2. Организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности (например, конкурсы, конференции и форумы, где инвалиды смогут обмениваться опытом и вдохновляться успехами других).

38. Регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения. Обратная связь от участников программ и мероприятий должна использоваться для постоянного улучшения и адаптации к фактическим потребностям инвалидов.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации

39. Основной целью профессионального обучения инвалидов является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, реализация экономической независимости и интеграции в общество.

Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 г. № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 г. № 271н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

40. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования могут включать:

41.1. Проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий.

41.2. Выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы.

41.3. Проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении.

41.4. Создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных).

41.5. Содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные учреждения.

41.6. Разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов.

41.7. Организация оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях-партнерах для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство.

41.8. Создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

Рекомендации по осуществлению органами службы занятости специальных мероприятий в части содействия трудоустройству инвалидов

В соответствии с частью 3 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) органы службы занятости осуществляют следующие специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов:

- 1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;
- 2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;
- 3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;
- 4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях (далее - иная организация), согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;
- 5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;
- 7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов;
- 8) иные мероприятия, предусмотренные Законом о занятости.

Анализ потребностей инвалидов в трудоустройстве

Анализ потребностей инвалидов направлен на выявление их уникальных способностей, профессиональных интересов и ограничений, что позволяет создать условия для трудоустройства и социальной интеграции граждан.

С целью обеспечения «бесшовности» движения молодежи с инвалидностью при получении профессионального образования и трудоустройства обеспечивается межведомственное взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями среднего профессионального образования и высшего образования, ресурсными учебно-методическими центрами и работодателями.

При взаимодействии рекомендуется руководствоваться Методическими рекомендациями для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона.

В целях осуществления профессиональной ориентации, опережающей профессиональной подготовки кадров, трудоустройства и адаптации к рынку труда обучающихся и выпускников, разработки скоординированных действий по проведению мероприятий, направленных на решение вопросов занятости обучающихся и выпускников, их маршрутизацию к работодателям в целях трудоустройства при заключении соглашения между центром занятости и образовательной организацией целесообразно предусмотреть проведение адресных мероприятий для обучающихся и выпускников с инвалидностью.

Совместно с региональными органами исполнительной власти в сфере образования обеспечивается создание условий для прохождения практик и стажировок студентов, в том числе из числа инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья на предприятиях и в организациях субъекта Российской Федерации.

Органы службы занятости населения в целях анализа потребностей инвалидов в трудоустройстве могут осуществлять:

- создание и ведение базы данных инвалидов, выразивших желание трудоустроиться, как зарегистрированных в центре занятости населения, так и не состоящих на регистрационном учете (по различным причинам), включающей информацию о профессиональных компетенциях, желаниях и потребностях инвалидов, позволяющей оптимизировать процесс подбора вакансий и направлений профессионального обучения;
- разработка методики ведения базы данных инвалидов, удобной для всех участников мониторинга и соответствующей требованиям законодательства о защите персональных данных;
- выявление барьеров и ограничений, мешающих инвалидам найти работу или эффективно выполнять свои обязанности (например, физических барьеров, недостатка профессиональных навыков, психологических проблем или дискриминационных практики со стороны работодателей);

- применение современных статистических методов и специализированного программного обеспечения для обработки данных в целях обеспечения объективности результатов анализа;
- разработку конкретных рекомендаций по улучшению процессов трудоустройства инвалидов на основе результатов анализа.

Возможные методы и инструменты анализа потребностей включают:

- анкетирование и интервьюирование, которые позволяют собрать подробную информацию о профессиональных интересах, опыте, навыках и потребностях инвалидов;
- разработку анкет и опросных листов, которые будут учитывать специфические потребности и ограничения инвалидов;
- использование структурированных анкет и интервью, которые обеспечивают систематизированный сбор данных, что облегчает их последующий анализ;
- проведение тестирования и оценки профессиональных навыков, в т. ч. с привлечением компетентных партнеров службы занятости населения (например, включение тестов на профессиональные способности, психологических тестов, а также тестов, направленных на оценку физической выносливости и моторики);
- проведение социологических исследований и опросов, в т. ч. с привлечением общественных организаций, в целях выявления общих тенденций и проблем, с которыми сталкиваются инвалиды при трудоустройстве.

Использование результатов анализа для разработки программ и стратегий направлены на:

- разработку программ содействия занятости инвалидов на региональном уровне;
- точечное включение в индивидуальный план для каждого инвалида конкретных мер, направленных на содействие занятости;
- подготовку аналитических отчетов для органов власти, работодателей и общественных организаций.

Учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места

Учет квотируемых и специальных рабочих мест для инвалидов ежемесячно осуществляется в рамках реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости населения, а также исполнения

законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» и на основании предоставляемых работодателями в органы службы занятости населения сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, а также о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Учет квотируемых и специальных рабочих мест осуществляется с целью обеспечения системного регионального подхода к учету квотируемых и специальных рабочих мест, что позволяет эффективно организовать трудоустройство инвалидов и контролировать выполнение работодателями установленных квот.

Задачами осуществления учета квотируемых и специальных рабочих мест являются создание и ведение базы данных рабочих мест для инвалидов, разработка процедур учета, мониторинг выполнения квот работодателями, подбор подходящих кандидатов из числа инвалидов и обеспечение их соответствующей поддержки на рабочем месте.

Направление работы по учету квотируемых рабочих мест и специальных рабочих мест может включать:

- формирование единой региональной базы данных квотируемых и специальных рабочих мест, включающей информацию о вакансиях, требованиях к кандидатам и условиях труда;
- разработку и внедрение информационных систем, программного обеспечения и/или табличных форм для автоматизации процесса учета квотируемых и специальных рабочих мест в целях сокращения времени на поиск и подбор вакансий, улучшения координации между службой занятости и работодателями, повышения общей эффективности процесса трудоустройства;
- консультирование работодателей по предоставлению отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, в государственную службу занятости»;
- организацию регулярных контрольно-надзорных мероприятий и/или профилактических визитов по вопросу выполнения квот работодателями с принятием мер в случае выявления нарушений;
- разработку и распространение информационных материалов для работодателей, включающих рекомендации по созданию квотируемых рабочих мест, обеспечению доступной среды и адаптации рабочих мест для инвалидов (например, брошюры, видеоматериалы, онлайн-курсы и т. д.).

В целях подбора работников из числа инвалидов органы службы занятости могут проводить:

- оценку профессиональных навыков и возможностей инвалидов с учетом их индивидуальных потребностей и состояния здоровья (может включать

тестирование, интервью, анализ предыдущего опыта работы и другие формы оценки);

- разработку индивидуальных планов, включающих этапы поиска работы, адаптации на рабочем месте и профессионального роста, которые должны учитывать как краткосрочные, так и долгосрочные цели инвалидов, поддержку в процессе трудоустройства;

- консультирование по поиску работы, составлению резюме, подготовке к собеседованиям, разработке эффективных стратегий поиска работы, обучению навыкам самопрезентации и другим аспектам трудоустройства;

- организацию профессионального обучения и переподготовки для инвалидов, в том числе адаптированные курсы под различные нозологии, а также обучение под потребности работодателей в целях получения гражданами недостающих компетенций;

- предоставление поддержки инвалидам в освоении новых профессий, включая консультации по выбору направления обучения, помощь в подаче необходимых документов на курсы и сопровождение в процессе обучения;

- информационно-разъяснительную работу для работодателей о возможностях трудоустройства инвалидов, требованиях законодательства и мерах поддержки (это могут быть семинары, конференции, круглые столы и другие мероприятия, направленные на повышение осведомленности работодателей о квотировании и создании специальных рабочих мест);

- создание и развитие партнерских программ с работодателями, направленных на трудоустройство инвалидов.

Содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида

Целью оказания содействия работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов является обеспечение выполнения работодателями квот на трудоустройство инвалидов посредством комплексной поддержки, включая подбор подходящих кандидатов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочих мест.

К задачам содействия работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов относятся предоставление информационных и государственных услуг, организация программ поддержки, в т. ч. финансовой, создание условий для эффективного взаимодействия между работодателями, органами службы занятости и инвалидами.

Информирование работодателей о законодательстве о квотировании может включать:

- создание подробных руководств и брошюр, объясняющих требования законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов, порядок их выполнения и возможные меры поддержки (материалы могут быть доступны в как в печатном, так и в электронном виде);
- разработку и поддержку специализированных онлайн-ресурсов или отдельных разделов на официальных сайтах органов службы занятости, а также в социальных сетях, где работодатели могут найти актуальную информацию о квотах, примеры успешных практик, ответы на часто задаваемые вопросы и контактные данные для получения консультаций;
- организацию регулярных семинаров и вебинаров для работодателей, где специалисты объясняют требования законодательства, предоставляют практические советы по выполнению квот и отвечают на вопросы (как в офлайн, так и в онлайн-формате);
- проведение конференций и круглых столов с участием работодателей, представителей органов занятости, общественных организаций и экспертов в целях обмена опытом, обсуждения актуальных проблем и выработки совместных решений;
- отдельное информирование работодателей, не выполняющих квоту, направление в их адрес на постоянной основе сведений о профессионально-квалификационном составе инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости, информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов;

- описание успешных проектов по трудоустройству инвалидов в счет квоты, в том числе в различных субъектах Российской Федерации, которые позволят распространять лучший опыт и адаптировать его к условиям других регионов.

Консультирование работодателей может включать:

- создание специализированных консультационных центров, постоянное или временное размещение работника органов службы занятости при общественных и иных организациях, где работодатели могут получить квалифицированную помощь по вопросам трудоустройства инвалидов;

- создание телефонов горячей линии или специального адреса электронной почты в целях консультаций;

- формирование мобильных консультационных групп, которые могут выезжать на предприятия для оказания содействия на месте (особенно важно для работодателей в отдаленных и труднодоступных районах);

- предоставление индивидуальных консультаций работодателям по вопросам подбора работников из числа инвалидов, адаптации рабочих мест, выполнения квот и других аспектов с учетом специфики каждого работодателя и предложение решений, соответствующих их потребностям;

- предоставление индивидуальных консультаций работодателям по качественному оформлению сведений о вакансии с целью эффективного её замещения соискателем;

- обеспечение сопровождения работодателей на всех этапах трудоустройства инвалидов, включая подбор кандидатов, адаптацию рабочих мест и дальнейшее сопровождение сотрудников, в том числе назначение и закрепление персональных кураторов за работодателями.

Содействие в подборе работников из числа инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 января 2022 г. № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников» и может также включать:

- формирование и сопровождение базы данных квотируемых и специальных рабочих мест, включающей информацию о вакансиях, требованиях к кандидатам и условиях труда;

- организацию ярмарок вакансий, в т. ч. специализированных ярмарок вакансий для инвалидов, на которых работодатели могут представить свои вакансии, а кандидаты - свои резюме;

- организацию собеседований работодателей и кандидатов из числа инвалидов.

Сбор и предоставление работодателям информации об организациях и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов

В рамках реализации Федерального закона № 565-ФЗ органы службы занятости осуществляют сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

Разработка механизма сбора информации может включать следующие этапы:

- разработку методики сбора информации об организациях, готовых принять на работу инвалидов, включая опросы, анкетирование, мониторинг сайтов и баз данных, а также прямое взаимодействие с организациями, индивидуальными предпринимателями;
- налаживание взаимодействия с общественными объединениями инвалидов для получения информации об организациях, созданных ими или при их участии, включая проведение регулярных встреч, обмен информацией и совместные проекты;
- создание и поддержку актуальной базы данных (реестра) организаций, готовых принять на работу инвалидов, включающей информацию о профиле деятельности организаций, количестве и характере вакансий, требованиях к кандидатам и условиях труда;
- обеспечение регулярного обновления базы данных (реестра), чтобы работодатели всегда имели доступ к актуальной информации.

Предоставление информации работодателям может включать:

- подготовку и распространение информационных материалов, содержащих сведения об организациях, готовых трудоустроить инвалидов (в электронном и печатном виде, включая контактные данные работников органов службы занятости и работодателей, описание вакансий и условий труда);
- размещение на доступных Интернет-ресурсах актуальной информации об организациях, готовых принять на работу инвалидов;
- проведение семинаров и тренингов для работодателей по вопросам взаимодействия с общественными объединениями инвалидов и трудоустройства инвалидов;
- организацию конференций и круглых столов с участием работодателей, представителей общественных объединений инвалидов и экспертов;
- налаживание сотрудничества с бизнес-сообществами и ассоциациями работодателей.

Информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Механизмы сбора и обмена информацией могут быть представлены следующими мероприятиями:

- создание и поддержка базы данных актуальных вакансий, включающей сведения о свободных рабочих местах, вакантных должностях и специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов на доступных для общественных объединений инвалидов Интернет-ресурсах;

- осуществление обмена информацией посредством системы электронного документооборота (при наличии у сторон взаимодействия указанных систем), которые могут включать использование защищенных электронных почтовых систем, специализированных порталов и платформ для обмена документами;

- подготовка и предоставление общественным объединениям инвалидов регулярных отчетов и сводок о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включающих подробную информацию о вакансиях, требованиях к кандидатам, условиях труда и контактных данных работодателей.

Информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов может включать:

- разработку и распространение информационных материалов с информацией о свободных рабочих местах и вакансиях, специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, а также возможностей органов службы занятости (как в печатном, так и в электронном виде);

- размещение на доступных Интернет-ресурсах, в т. ч. Интернет-ресурсах партнеров органов службы занятости, актуальной информации о вакансиях и порядке взаимодействия с органами службы занятости;

- организацию семинаров и вебинаров, конференций и круглых столов с приглашением представителей общественных объединений инвалидов;

- индивидуальные консультации по вопросам подбора вакансий для их инвалидов, взаимодействия с работодателями и адаптации рабочих мест.

Мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов

Центрам занятости населения целесообразно регулярно проводить мониторинг трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости.

Мониторинг трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места осуществляется ежемесячно в рамках приказа Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов».

Регулярный мониторинг позволяет отслеживать не только факт трудоустройства инвалидов, но и закрепляемость инвалидов на рабочем месте, что является важным показателем успешной интеграции инвалидов в трудовой коллектив и общество в целом.

Разработка и внедрение системы мониторинга может включать следующие этапы:

- разработка методики мониторинга трудоустройства инвалидов, включающей основные показатели, источники данных, методы сбора и анализа информации и основанной на лучших практиках;

- проведение пилотного тестирования методики мониторинга в отдельных муниципальных образованиях региона или организациях для проверки ее эффективности и выявления возможных проблем;

- создание единой региональной базы данных или дополнение существующих баз данных информацией для учета трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, включая специальные рабочие места;

- интеграция системы мониторинга в случае, если используется отдельная база данных, с другими информационными системами органов службы занятости;

- установление периодичности обновления данных о трудоустройстве инвалидов и продолжительности их работы (например, ежемесячно / ежеквартально / ежегодно);

- внедрение автоматизированных систем для сбора и обновления данных, что позволит минимизировать ошибки и повысить точность информации.

Возможные источники сбора и формы анализа данных:

- получение данных от работодателей о количестве трудоустроенных инвалидов, условиях их работы, продолжительности трудовых отношений и причинах увольнений;

- обобщение данных органов службы занятости на основе зарегистрированных вакансий, трудоустроенных инвалидов и периодичности их обращения в центры занятости населения;

- взаимодействие с общественными объединениями инвалидов для получения информации о проблемах и барьерах, с которыми сталкиваются инвалиды при трудоустройстве и на рабочем месте;

- проведение количественного анализа данных для оценки уровня занятости инвалидов, продолжительности их работы и других ключевых показателей;

- проведение качественного анализа данных на основе опросов, интервью и фокус-групп с участием инвалидов, работодателей и представителей общественных объединений.

Рекомендации в части возможных мероприятий по анализу данных включают в себя:

- проведение регулярного анализа результатов мониторинга для выявления проблем и барьеров, мешающих эффективному трудоустройству инвалидов;

- подготовку регулярных отчетов по результатам мониторинга, включающих анализ данных, выявленные проблемы и рекомендации по их решению;

- обеспечение публичного представления результатов мониторинга через публикацию отчетов на официальных сайтах органов службы занятости, проведение пресс-конференций и брифингов;

- внедрение инновационных подходов и технологий в систему мониторинга трудоустройства инвалидов;

- организацию мероприятий по обмену лучшими практиками и опытом трудоустройства инвалидов (конференции, круглые столы и вебинары и другие форматы).

Содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов

Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, а также юридические лица с государственным участием (далее – государственные организации) должны выступать примерами социальной ответственности, обеспечивая равные возможности для трудоустройства инвалидов.

Создание условий для трудоустройства инвалидов может быть организовано следующим образом:

- осуществление адаптации рабочих мест в государственных организациях с учетом индивидуальных потребностей инвалидов (включая техническое оснащение, организацию безбарьерной среды, обеспечение необходимыми средствами реабилитации и адаптации);

- введение гибких условий труда для инвалидов, таких как сокращенный рабочий день, дистанционная работа или частичная занятость.

Взаимодействие с государственными организациями может осуществляться путем:

- реализации мер по стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- организации информационно-разъяснительной работы аналогично соответствующим рекомендациям по всем специальным мероприятиям для иных работодателей, указанным в настоящих методических рекомендациях, в т. ч. публикация методических рекомендаций и лучших практик по созданию инклюзивной среды;
- взаимодействия с органами исполнительной власти, у которых в подчинении есть подведомственные учреждения, и главами муниципальных образований о законодательстве о занятости в части трудоустройства инвалидов;
- предоставления индивидуальных консультаций государственным организациям по вопросам адаптации рабочих мест, подбора кандидатов из числа инвалидов и организации труда, в т. ч. в выездном формате.

Иные специальные мероприятия

Кроме специальных мер, указанных выше, в субъектах Российской Федерации могут быть предусмотрены иные специальные дополнительные мероприятия, направленные на поддержку трудоустройства инвалидов, в т. ч. с выделением финансирования.

Комплексный подход к реализации всех предусмотренных мероприятий позволит учитывать все аспекты и потребности инвалидов на рынке труда.

Примеры иных мероприятий:

- разработка специализированных программ профессиональной ориентации для инвалидов, направленных на выявление их профессиональных интересов и склонностей;
- разработка и внедрение совместно с работодателями, общественными организациями и иными партнерами органов службы занятости программ обучения на рабочем месте для инвалидов, позволяющих им приобрести необходимые навыки и знания непосредственно в процессе работы;
- разработка совместно с партнерами-образовательными организациями специализированных программ дистанционного обучения, позволяющих инвалидам получать образование и повышать квалификацию без необходимости посещения учебных заведений, а также сертификационных программ для инвалидов, позволяющих подтвердить их профессиональные навыки и знания;
- реализация совместно с партнерами органов службы занятости социальных проектов, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь;
- поддержка участия инвалидов в профессиональных сообществах и ассоциациях, что способствует обмену опытом, установлению профессиональных контактов и развитию карьеры.