АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Об утверждении Порядка представления информации о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы

«19» февраля 2025 г. № 47

В соответствии с Законом Запорожской области от 29.07.2024 № 38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области», руководствуясь Уставом Запорожской области,

Правительство Запорожской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок представления информации о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Запорожской области Зинченко А.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Запорожской области,
исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Запорожской области И.П. Сунцов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Запорожской области

от «19» 02 2025 г. № 47

Порядок
представления информации о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы

1. Порядок представления информации о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы (далее – Порядок), определяет механизм представления работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу лиц, указанных в пунктах 1-10 статьи 2 Закона Запорожской области от 29.07.2024 № 38 «О квотировании рабочих мест в Запорожской области» (далее – Закон, лица, испытывающие трудности в поиске работы).

2. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу лиц, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в пунктах 2-10 статьи 2 Закона, ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в территориальные отделения Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Запорожской области» по месту нахождения информацию о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по форме согласно приложению к Порядку на бумажном носителе в виде почтового отправления с описью вложения, либо по электронной почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу лиц, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в пункте 1 статьи 2 Закона, ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют информацию по форме № 7, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации». Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку представления
информации о выполнении квоты
для приема на работу отдельных
категорий лиц, испытывающих
трудности в поиске работы

Форма

Информация
о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы

_____ за _____ 20____г.
(наименование организации) (месяц)

Перечень должностей, профессий квотируемых рабочих мест	Размер оплаты труда (руб.)	Количество квотируемых рабочих мест, (ед.)			Количество занятых квотируемых рабочих, мест (ед.)			Количество вакансий на конец отчетного периода, (ед.)		
		всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
			для несовершеннолетних от 14 до 18 лет	для других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы		несовершеннолетними от 14 до 18 лет	другими категориями лиц, испытывающих трудности в поиске работы		для несовершеннолетних от 14 до 18 лет	для других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Справочно: среднесписочная численность работников организации _____ чел.

«_____» _____ 20_____г.

Руководитель _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.